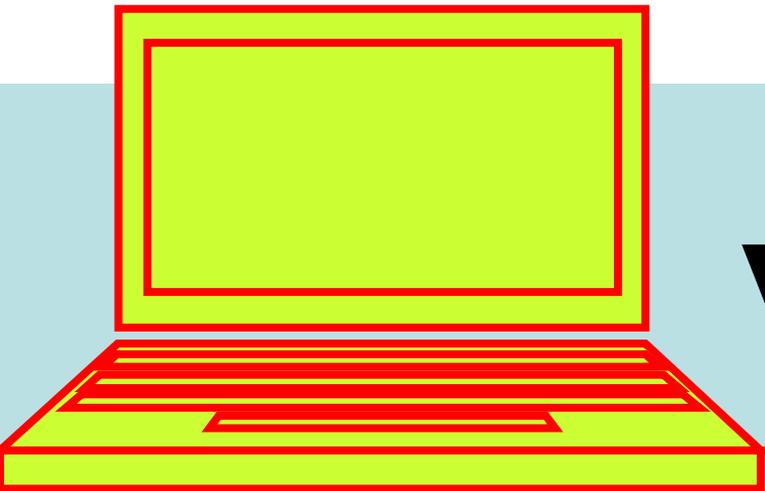


Transfertreff

23.04. 14Uhr



virtuell

Themen heute

- Whatsapp-Gruppe und deren Zweck
- Impfen – Verpflichtung als AN
- Ruhendvereinbarung und Sprinterprämie
- Neuer Arbeitgeber innerhalb der TG-Zeit – was ist zu beachten
- Härtefallregelung bei der ALG 1-Berechnung
- Stellenangebot mit Rechtsfolgenbelehrung
- Urlaubsantrag/Krankheit in der TG
- Bewerbung auf dem Bau/“sinnlose Stellenangebote“

Whatsapp-Gruppe „Heidelberger unterwegs“ und deren Zweck ...

- Bitte begrenzt die Diskussion auf Themen um TG und ALG1 und rechtliche Fragen. Auch ein Gruß oder ein nettes Foto sind ok. Bitte keine politischen Diskussionen oder Glaubensfragen, in unserer Gruppe geht es um Sachfragen.
- **IMMER: Mitteleuropäisch höflich wertschätzender Ton**, auch wenn man die Meinung von anderen nicht teilt
- Wer eine individuelle Frage hat, bitte Thomas oder mich direkt kontaktieren, nicht über die Gruppe
WhatsApp Nr: [0152-24138727](tel:0152-24138727)
- Bei Filmen und Audiobeiträgen auf Datenvolumen achten, besser als Link.

Wer mit anderen Leuten aus der Gruppe andere Themen diskutieren möchte, darf gerne direkt Kontakt aufnehmen.

Impfen – Verpflichtung als AN

- Kein Impfzwang
- Einsatzeinschränkung für nicht geimpfte Menschen (z. B.) in der Altenpflege ist aber denkbar
- Persönliche Schutzausrüstung (med. Maske, Infektionsschutz ...) kann verlangt werden
- Rechtsprechung zu diesem Thema entwickelt sich noch
- Wenn ein Schnelltest beim Vorstellungsgespräch verlangt wird, entweder machen oder gleich signalisieren, dass man das nicht möchte.
- Rechtsrat gibt es im Bedarfsfall beim Rechtdienst eurer Gewerkschaft

Ruhendvereinbarung und Sprinterprämie

- Gilt für Heideldruck-Beschäftigte: Die Sprinterprämie wird erst **nach endgültigem Ausscheiden aus der TG berechnet. Zeiten der Ruhendvereinbarung zählen nicht.**
In TGs anderer Firmen ist das manchmal anders geregelt, deshalb gab es eventuell Verwirrungen - auch TG-Berater*innen sind Menschen, die sich mal irren können (und dürfen)
- Die Sprinterprämie ist i.d.R. Bedingung der Arbeitsagentur, damit eine TG genehmigt wird.
- Nicht zu gierig sein! Sicherstellen, dass der neue Arbeitsplatz passt. Deshalb lieber Abstriche bei der Sprinterprämie in Kauf nehmen
- Wer vorzeitig aus der TG geht, ist weg (und hat eventuell ein Thema mit Arbeitsagentur und Krankenkasse, weil die eventuell die Abfindung anrechnen). Deshalb vorher bei Krankenversicherung und AA fragen und diesen Schritt gut überlegen.

Neuer Arbeitgeber

- Zum Testen gibt es den Praktikumsvertrag - Ihr seid weiter in der TG und der neue Brötchengeber darf euch mal kostenlos anschauen. Zeitdauer etwa 4 Wochen
- Wer beim neuen Arbeitgeber einsteigt, kann eine Ruhendvereinbarung mit der TG abschließen - max. 6 Monate. Dann kann man in die TG zurück, falls es nicht passt. Rückkehr aber nur bis 1 Monat vor Ende der TG-Laufzeit (im letzten Monat lohnt der Aufwand auch nicht mehr).
- Neuer Arbeitgeber heißt häufig weniger Lohn, weil man dort eben neu anfängt. Wenn alles andere passt, sollte man nicht zu wählerisch sein. Im Laufe einiger Jahre erreicht man wieder sein ursprüngliches Niveau, für die Überbrückung der Zwischenzeit ist die Abfindung vorgesehen.

Härtefallregelung (Günstigerprüfung) beim ALG 1

- Schützt euch, z.B. wenn Ihr eine Zeit lang neues Arbeitsverhältnis mit weniger Einkommen hattet.
- Details findet Ihr in den FAQs unserer Webseite, Infolink <http://www.weitblick-heidelberg.igm.de/faqs/eintrag.html?id=64572>
- Wir werden das Thema in einem der Herbst-Transfertreffs nochmals aufgreifen. Ist nur interessant für die, die ALG1 beantragen/beziehen.

Stellenangebote/Schreiben von der Arbeitsagentur mit Rechtsfolgenbelehrung

- Wenn euch die Arbeitsagentur ein solches Schreiben schickt, bitte nicht liegen lassen. Im Normalfall dem Wunsch der Arbeitsagentur Folge leisten oder mit TG-Berater*in/Rechtsdienst eurer Gewerkschaft durchsprechen. **Nicht aufschieben!**
- Eingliederungsvereinbarung: Prüfen oder prüfen lassen, bevor Ihr unterschreibt. Ihr müsst nichts sofort unterschreiben, sondern dürft das Dokument zur rechtlichen Prüfung mitnehmen.
- Von allem, was Ihr unterschreibt, eine Kopie geben lassen.
- Mehr zum Thema in der Bedienungsanleitung für die AA
<http://www.weitblick-heidelberg.igm.de/faqs/eintrag.html?id=57393>

Urlaub

- In der TG: 20 Tage (minus 2 Tage für Heiligabend/Sylvester)
 - Menschen mit Schwerbehinderung (GdB 50+) 5 Tage mehr
 - Urlaubsschein ausfüllen wie bei jedem Arbeitgeber
 - Urlaub ist planbar wie bei jedem Arbeitgeber
 - Für jeden Urlaubstag gibt es etwas mehr Geld
 - Urlaubsanspruch muss am Ende der TG verbraucht sein, wer da Nöte hat, setzt sich mit dem TG-Sekretariat in Verbindung. Es findet sich immer eine Lösung.
-
- In der ALG1-Zeit: 3 Wochen „Urlaub“ (Ortsabwesenheit) pro Jahr sind erlaubt. Kann aber erst 1 bis 2 Wochen vorher angemeldet werden. Wird aber i.d.R. genehmigt, wenn kein dringender Termin ansteht.

Mehr Infos unter

<http://www.weitblick-heidelberg.igm.de/faqs/eintrag.html?id=86665>

Krankheit

- Krankmeldung ab dem ersten Krankheitstag
- Wenn man wieder gesund ist bzw. weiß, ab wann man wieder vermittlungsfähig ist, GESUND melden.
- Immer „nahtlos“ krankschreiben lassen, also immer bis Sonntag, nicht nur bis Freitag. Bei Folgekrankmeldungen keine Lückenzeit machen.

Mehr Infos unter

<http://www.weitblick-heidelberg.igm.de/faqs/eintrag.html?id=37984>

<http://www.weitblick-heidelberg.igm.de/faqs/eintrag.html?id=90012>

„Unpassende“ Stellenangebote ...

- Können kommen, es gibt keinen Anspruch auf Beschäftigung im erlernten Beruf
- Sind aber kein Problem, der Stellenanbieter ist in der Regel an „passender Qualifikation“ interessiert. Einfach telefonisch abklären und protokollieren im Bewerbungstagebuch. Schon habt Ihr Aktivität gezeigt und eurer Pflicht genügt.
- Einladung zum Vorstellungsgespräch? Hingehen! Ihr lernt was Neues kennen und könnt es euch anschauen. Vielleicht ist es euer Traumjob. Frei nach Pippi Langstrumpf: „Das mache ich zum ersten Mal, das gelingt mir ganz bestimmt“.
- Zumutbarkeitsregelungen findet Ihr in der Bedienungsanleitung für die Arbeitsagentur.

Mehr Infos unter

<http://www.weitblick-heidelberg.igm.de/faqs/eintrag.html?id=99173>

<http://www.weitblick-heidelberg.igm.de/faqs/eintrag.html?id=57393>